

Отчет
об исполнении Плана реализации антикоррупционных мероприятий в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева» за 2016 -2017 учебный год

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные лица	Результаты и качественные и количественные показатели мероприятия
1	Размещение в сети Интернет на сайте Учреждения (http://nativ.3dn.ru) в разделе «Антикоррупция» Положения по Антикоррупционной политике в Учреждении, Плана реализации антикоррупционных мероприятий и иных принимаемых Учреждением локальных актов, направленных на противодействие коррупции	С 01.09.2016 г. (с постоянным обновлением информации)	Юрисконсульт Кордополова Ю.А.	На официальном сайте Учреждения в разделе «Антикоррупция» (http://nativ.3dn.ru/index/antikorrupcij/a/0-43) размещены нормативные документы, локальные нормативные акты и иные документы: - Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Федеральным законом от 08.03.2006 г. № 40-ФЗ); - Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; - Закон Красноярского края от 07.07.2009 г. № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае»; - Положение по антикоррупционной политике в КГБПОУ «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева»; - Положение о конфликте интересов в КГБПОУ «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева»;

				<ul style="list-style-type: none"> - Кодекс этики и служебного поведения работников КГБПОУ «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева»; - Положение о профессиональной этике педагогических работников КГБПОУ «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева»; - Порядок уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушений; - Форма уведомления о склонении к коррупционному правонарушению. При внесении изменений в нормативные акты, локальные нормативные акты Учреждения на странице сайта своевременно осуществляется размещение данных документов.
2	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников Учреждения	Постоянно	Специалист по кадрам Филиппова Елена Григорьевна	Антикоррупционные положения введены во все трудовые договоры работников КГБПОУ «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева». Охват – 100%.
3	Разработка Положения о конфликте интересов на 2016 -2017 г.	01.09.2016 г.	Юрисконсульт Кордополова Ю.А.	Положение разработано и размещено на сайте Учреждения, в разделе «Антикоррупция»
4	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения на 2016 -2017г.	01.09.2016 г.	Юрисконсульт Кордополова Ю.А.	Положение разработано и размещено на сайте Учреждения, в разделе «Антикоррупция»
5	Разработка Положения о профессиональной этике педагогических работников на 2016 – 2017г.	01.09.2016 г.	Юрисконсульт - Кордополова Ю.А.	Положение разработано и размещено на сайте Учреждения, в разделе «Антикоррупция»

6	Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушений на 2016 -2017 г.	01.09.2016 г.	Юрисконсульт - Кордополова Ю.А.	Положение разработано и размещено на сайте Учреждения, в разделе «Антикоррупция»
7	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, договоры гражданско-правового характера, договоры на оказание платных образовательных услуг, соглашения о сотрудничестве, стандартной антикоррупционной оговорки	Постоянно	Юрисконсульт - Кордополова Ю.А.	Во все договоры и соглашения, разрабатываемые Учреждением, введена антикоррупционная оговорка. Охват - 100%.
8	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) в 2016 -2017г.	01.09.2016 г.	Юрисконсульт - Кордополова Ю.А.	Введена процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.).
9	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) в 2016 -2017г.	01.09.2016 г.	Юрисконсульт Кордополова Ю.А.	Введена процедура информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.).

10	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов в 2016 -2017г.	01.09.2016 г.	Юрисконсульт Кордополова Ю.А.	Введена процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
11	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций в 2016 - 2017 г.	01.09.2016 г.	Юрисконсульт Кордополова Ю.А.	Введена процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.
12	Введение процедур защиты обучающихся, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (работников Учреждения), от формальных и неформальных санкций в 2016 -2016 г.	01.09.2016 г.	Юрисконсульт Кордополова Ю.А.	Введена процедура защиты обучающихся, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (работников Учреждения), от формальных и неформальных санкций.
13	Организация индивидуального консультирования работников и обучающихся Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционной политики Учреждения, локальных нормативных актов антикоррупционной направленности, принятых в Учреждении, а также разъяснения законодательства Российской Федерации и Красноярского края по вопросам антикоррупции	По мере обращения	Юрисконсульт Кордополова Ю.А.	Организовано индивидуальное консультирование по вопросам применения (соблюдения) Положения по антикоррупции в Учреждении, иных локальных нормативных актов антикоррупционной направленности, принятых в Учреждении, а также разъяснения законодательства Российской Федерации и Красноярского края по вопросам антикоррупции по мере обращения работников и обучающихся Учреждения. Обращений от работников и

				обучающихся не поступало.
14	Проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции	12.09.2016 г.	Юрисконсульт - Кордополова Ю.А.	Проведено одно обучающее мероприятие по антикоррупции среди работников Учреждения. Результат: работники владеют необходимой информацией о возможности обращаться в руководство Учреждения и в правоохранительные органы по поводу склонения их или иных лиц к правонарушению, работникам разъяснены права и ответственность в случае нарушения антикоррупционного законодательства. Нарушений антикоррупционного законодательства со стороны работников (в отношении работников) – 0.
15	Проведение обучающих мероприятий для обучающихся Учреждения на тему антикоррупция среди обучающихся Учреждения	20.09.2016 г. 03.04.2017 г.	Классные руководители групп обучающихся	Проведено два обучающих мероприятия на тему: антикоррупция среди обучающихся Учреждения. Результат: Обучающимся разъяснены положения антикоррупционной политики. Нарушений антикоррупционного законодательства со стороны обучающихся - 0.
16	Проведение тематических занятий по	26.09.2016 г.	Педагоги по правовым	Проведено два тематических

17	антикоррупции с обучающимися в рамках правовых дисциплин	24.04.2017 г.	дисциплинам	занятия по антикоррупции в рамках правовых дисциплин Результат: обучающимися раскрыты термины законодательных актов, ответственности за нарушение законодательства, разъяснены права в случае склонения их правонарушению иными лицами (в т. ч. иными обучающимися, преподавателями, иными работниками Учреждения). Нарушений антикоррупционного законодательства со стороны обучающихся - 0.
18	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Постоянно	Директор – Мальцев Н.А.	Осуществляется постоянный контроль соблюдения внутренних процедур, в том числе соблюдения запретов, ограничений, установленных локальными нормативными актами Учреждения, согласования и заключения договоров (контрактов), контроль за соблюдением порядка выдачи бланков строгой отчетности.
19	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно	Главный бухгалтер - Шкредова В.В.	Осуществляется регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета Нарушений в данных бух.учета и первичных документах не выявлено.

20	Организация проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении	01.09.2016 г.	Юрисконсульт – Кордополова Ю.А.	Проведена оценка коррупционных рисков Учреждения. Выявлены следующие сферы деятельности Учреждения, наиболее подверженные коррупционным рискам: закупка товаров, работ и услуг для нужд Учреждения, выдача документов об образовании и (или) о квалификации, установление стимулирующих выплат работникам Учреждения. Определены должностные лица, осуществляющие контроль в вышеуказанных сферах деятельности.
21	Контроль за деятельностью Учреждения в сфере закупки товаров, работ и услуг для нужд Учреждения	Постоянно	Главный бухгалтер – Шкредова В.В.	Осуществляется постоянный контроль за деятельностью Учреждения в сфере закупки товаров, работ и услуг для нужд Учреждения как при самостоятельной закупке товаров по п.4, п.5 ч. 1 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», так и по аукционам в электронной форме и открытым конкурсам, запросам котировок, проводимым по заявкам Учреждения через агентство госзаказа Красноярского края. Осуществляется контроль

				<p>указанными лицами при составлении плана финансово-хозяйственной деятельности, плана закупок, плана-графика, исходя из которых осуществляются закупки товаров, работ и услуг.</p> <p>Нарушений в данных в документах по госзакупкам не выявлено.</p> <p>Нарушений по соблюдению сроков, установленных законодательством для размещения документации на сайтах и площадках не выявлено.</p>
22	Контроль за деятельностью Учреждения в сфере выдачи документов об образовании и (или) о квалификации	Постоянно	Заместитель директора по учебно-производственной работе – Тихонов П.В.	<p>Осуществляет проверку наличия в сейфе Учреждения документов об образовании и (или) о квалификации. Осуществляет контроль за ведением журналов регистрации документов об образовании и (или) о квалификации секретарями учебной части Учреждения и фактической выдачи документов на руки обучающимся Учреждения.</p> <p>Нарушений в выдаче документов об образовании не выявлено.</p> <p>Количество бланков строгой отчетности соответствует ведомости выдачи документов.</p>
23	Контроль за деятельностью Учреждения в сфере установления стимулирующих выплат работникам Учреждения	С 19.09.2016 г. (Постоянно)	Комиссия по распределению стимулирующих выплат	<p>Приказом № 46 от 19.09.2016 г. создана комиссия по распределению стимулирующих выплат с участие председателя первичной профсоюзной организации и работников</p>

				Учреждения из разных структурных подразделений. Нарушений в распределении стимулирующих выплат работникам Учреждения не выявлено.
24	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском	Постоянно	Главный бухгалтер - Шкредова В.В.	Осуществляется регулярный контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском. В соответствии с ПФХД расходуются бюджетные и внебюджетные средства Учреждения. Своевременно заключаются контракты по госзакупкам и с единственными поставщиками на основании п. 1, 4 5, 8, 29 ч. 1 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Необоснованных расходов бюджетных и внебюджетных средств выявлено – 0.
25	Информирование работников и обучающихся о реализации антикоррупционной политики в Учреждении, в том числе через официальный сайт Учреждения с публикацией плана, отчета.	Постоянно	Юрисконсульт – Кордополова Ю.А.	Ответственное лицо информирует работников и обучающихся о реализации антикоррупционной политики в Учреждении, в том числе через официальный сайт Учреждения с публикацией плана, отчета, статей, памяток. На сайте учреждения опубликовано

				положений 5, план за 2016 год, отчет за 2016 год, законодательные акты -3.
26	Осуществление постоянного контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств и каких-либо материальных ценностей (в том числе в качестве подарков) с обучающихся Учреждения, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Учреждения	Постоянно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе – Пузенко М.Ф.	Ответственное лицо осуществляет постоянный контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств и каких-либо материальных ценностей (в том числе в качестве подарков) с обучающихся Учреждения, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Учреждения. Обращений о неправомерном взимании денежных средств, материальных ценностей с обучающихся и (или) родителей (законных представителей) от обучающихся, родителей, работников Учреждения, иных лиц – 0.
27	Организация книжных выставок антикоррупционной направленности	15.09.2016 г. 01.03.2017 г.	Заведующая библиотекой	Организовано 2 книжных выставки в библиотеке Учреждения с целью раскрытия библиотечного фонда и формирования неприязни у обучающихся Учреждения к коррупции и негативного отношения к ней. Используются литературные произведения русских и советских писателей: Д.И. Фонвизина, Н.В. Гоголя, А.С. Грибоедова, М.Е. Салтыкова-

				Щедрина, А.Н. Островского, А. Платонова, М. Зоценко, И. Ильфа и Е. Петрова.
28	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Постоянно (при составлении отчета)	Юрисконсульт Кордополова Ю.А.	Подготовлен отчет за 2016 -2017 учебный год с отражением в нем результатов работы по противодействию коррупции, исходя из плана реализации антикоррупционных мероприятий в Учреждении.
29	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещение отчетных материалов на сайте Учреждения	По мере необходимости	Юрисконсульт Кордополова Ю.А.	Отчетные материалы о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции подготовлены и размещены на сайте Учреждения, в разделе «Антикоррупция».
30	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Учреждения по противодействию коррупции	По мере необходимости	Директор – Мальцев Н.А. Юрисконсульт - Кордополова Ю.А. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе - Мухортова Л.М. Главный бухгалтер - Шкредова В.В. Специалист по кадрам – Филиппова Е.Г.	Проверок за 2016 -2017 учебный год правоохранительными органами не проводилось.
31	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.	01.09.2016 г.	Юрисконсульт Кордополова Ю.А.	Ответственность закреплена. Направленных сообщений – 0, в связи с отсутствием обращений.

32	Принятие уведомлений о склонении к совершению коррупционных правонарушений работников Учреждения, обучающихся Учреждения, родителей (законных представителей) обучающихся Учреждения. Регистрация уведомлений в журнале регистрации уведомлений о склонении к совершению коррупционных правонарушений. Сообщение руководителю Учреждения о поступивших уведомлениях.	Постоянно (при поступлении)	Юрисконсульт - Кордополова Ю.А.	Принятых уведомлений – 0, в связи с отсутствием обращений
33	Рассмотрение уведомлений о склонении к совершению коррупционных правонарушений работников Учреждения	Постоянно (при поступлении)	Директор – Мальцев Н.А. Заместитель директора по учебной работе – Тарасова Л.Д.	Рассмотренных уведомлений – 0, в связи с отсутствием обращений
34	Рассмотрение уведомлений о склонении к совершению коррупционных правонарушений обучающихся Учреждения, родителей (законных представителей) обучающихся Учреждения	Постоянно (при поступлении)	Директор – Мальцев Н.А. Заместитель директора по воспитательной работе – Пузенко М.Ф.	Рассмотренных уведомлений – 0, в связи с отсутствием обращений
35	Ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами Учреждения, нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции	Постоянно	Специалист по кадрам – Филиппова Е.Г.	Работники ознакомлены с локальными актами, разработанными Учреждением, под роспись в листе ознакомления. Охват – 100%.

Директор



Н.А. Мальцев

Исполнитель: юрисконсульт Кордополова Юлия Александровна тел. 8 (39155) 5-48-29